

东莞市鸿骏膳食管理有限公司

社会责任承诺告知书

本公司严格执行社会责任声明中的各项条款，并依 SA8000：2014 标准社会责任要求，及中华人民共和国相关法律法规要求作以下承诺，愿意接受企业员工和相关职能部门的监督。

一、法律法规

所有适用的国家法律法规、行业标准要求、国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定，公司均严格遵守。

二、自由结社与集体谈判权利

在满足当地法规的情况下，公司尊重所有雇员自由组建和参加工会及集体谈判之权利。

三、歧视

在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等项上，公司不得从事或支持基于种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。

四、工资报酬

公司应保证在一标准工作月内所付工资至少达到法定或行业最低工资标准并能满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入，并保证不因任何惩戒目的而扣减工资。

五、工作时间

公司应遵守当地法律及行业标准有关工作时间的规定，确保每个雇员连续工作五天后，至少有一天休息时间，所有加班工作必须是自愿的。

六、工作场所和卫生与安全

公司能保障提供安全和卫生的工作、生活场所，并确保每个雇员能接受健康安全方面的培训。

七、不雇用童工

公司不得雇用未满当地法规的童工或未完成国家义务教育之年龄者。

八、禁止强迫性劳动与惩戒性措施

公司不得强迫雇员劳动，也不得要求员工在受雇时交纳“押金”或寄存身份证件。公司不得从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱。

九、环境安全

公司遵守国家及当所有环境方面的法律法规，加强环境保护，减少对环境的影响。

十、管理体系

公司建立完善的管理体系确保 SA8000：2014 标准的完全执行，并定期检讨遵守情况，向全体雇员进行公布，从而更好的达到及超越 SA8000：2014标准规定的要求。

企业负责人：叶贺年

2022-01-10